EVIDENCIA DE REUNIÓN

EVIDENCIA DE REUNIÓN

Código: GDI-GPD-F029
Versión: 07
Vigencia: 25 de septiembre de 2025
Caso HOLA: 188520

Objeto de la reunión:	Capacitación Sellos de igualdad		
Fecha:	12 de febrero de 2026	**Hora de inicio: 3:30 pm**	**Modalidad:** ____Presencial ____Virtual X ____Telefónica ____Mixta
Lugar:	Reunión virtual	**Hora de finalización: 4:45 pm**	
Dependencia:	Mujer y Genero	**Nombre del responsable:**	

TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Jurídico o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO					TIPO DE VINCULACIÓN				CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
						ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMB.	CONTRATISTA		
c.c	37898028	Angélica Díaz Ochoa	N/A	FDLF	Mujer y Genero			x						x	3232329420	Virtual
c.c	1053607361	Mayra Lizeth Dueñez	N/A	FDLF	Mujer y Genero			X						X	3142301710	Virtual
c.c	53043926	Yuri Liliana Peña Castillo	N/A	FDLF	Mujer y Genero			x						X	3103035245	Virtual
c.c	1074134008	Alejandra Rey	N/A	FDLF	Mujer y Genero			X						X	3134470220	Virtual

CONSENTIMIENTO: Quien registra sus datos, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

* Ver SAC-M002 Manual de Atención Diferencial y Preferencial para personas con discapacidad, disponible en https://gaia.gobiernobogota.gov.co/content/sistema-integrado-de-gestion-sdg

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE GOBIERNO	EVIDENCIA DE REUNIÓN

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

El día 12 de octubre de 2026 con las compañeras de Mujer y Genero antes mencionadas asistimos a reunión virtual con el link https://teams.microsoft.com/meet/29589101644397?p=Se4dHpKkHZ46MTnviA para la capacitación de sellos de igualdad.
Desde la secretaria de la mujer nos conectamos con Helena Suarez Rodríguez líder del mecanismo Sello de Igualdad y Jovana Negrete Flores encargada del Apollo de Sello con las alcaldías locales. Se prosiguió con la presentación del equipo de Mujer y Genero.

Desde las alcaldías locales se busca visualizar las acciones que promuevan la materialización de la igualdad de género.

Que es el sello de igualdad.



En que consiste



Cuáles son los reconocimientos



Estos reconocimientos se entregan en las localidades de acuerdo al número de personas impactadas. Para participar se diligencia los Instrumentos los cuales se encuentran en el aplicativo web



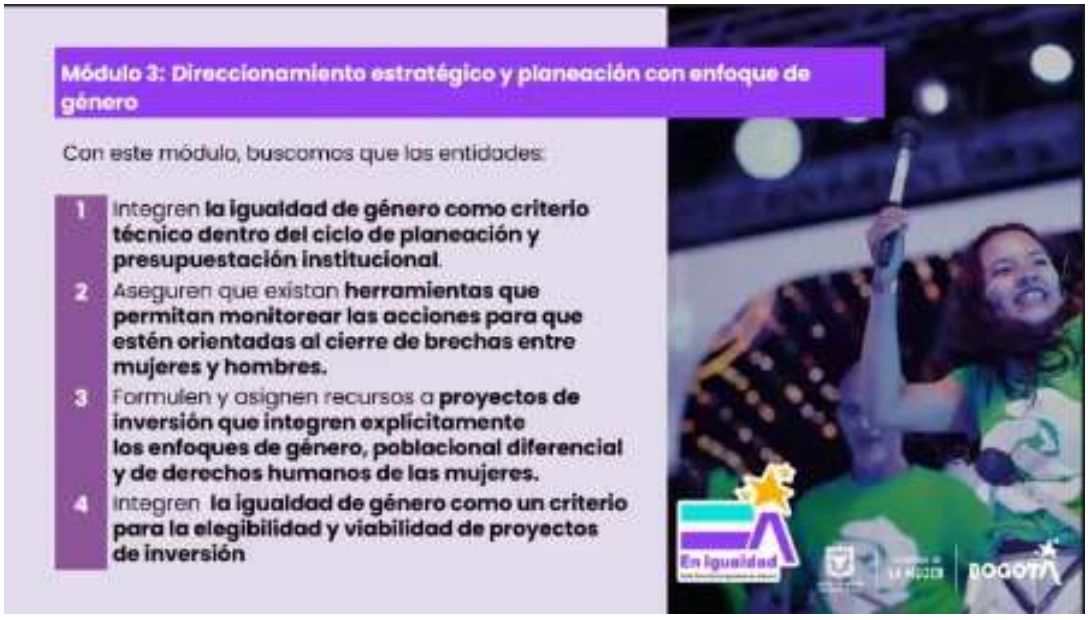
En la estructura de los 4 elementos del sello de igualdad se mide el contexto, gestión, direccionamiento, acciones, seguimiento y arquitectura y capacidades para la igualdad de género.

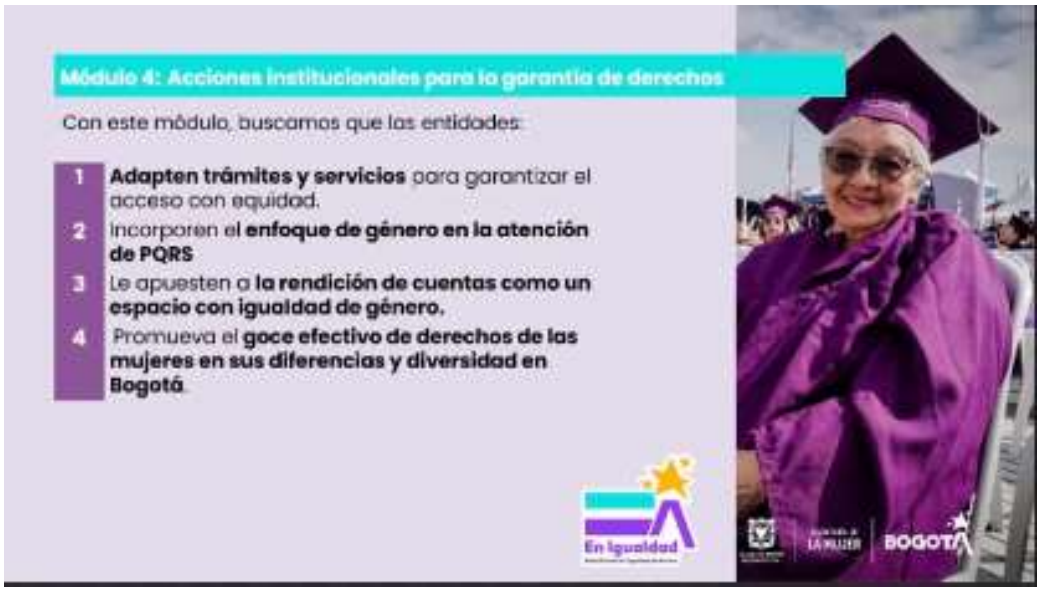


Con los módulos se desea llegar a la información pertinente de la localidad de acuerdo a :

Gestión del conocimiento


Módulo 2: Gestión del conocimiento, la innovación y la comunicación
Con este módulo, buscamos que las entidades:
1 Comuniquen con enfoque de género, procuren el uso del lenguaje incluyente con el fin de desnaturalizar roles y estereotipos.
2 Hagan uso de manuales de comunicación libre de sexismo como clave para prevenir mensajes discriminatorios dentro y fuera de la entidad.
3 Avancen con una política de transparencia con enfoque de género que permita publicar información con enfoque de género.
4 Apuesten por rendición de cuentas sobre cómo se gestionan los derechos de las mujeres.
En Igualdad


Módulo 3: Direccionamiento estratégico y planeación con enfoque de género
Con este módulo, buscamos que las entidades:
1 Integren la igualdad de género como criterio técnico dentro del ciclo de planeación y presupuestación institucional.
2 Aseguren que existan herramientas que permitan monitorear las acciones para que estén orientadas al cierre de brechas entre mujeres y hombres.
3 Formulen y asignen recursos a proyectos de inversión que integren explícitamente los enfoques de género, poblacional diferencial y de derechos humanos de las mujeres.
4 Integren la igualdad de género como un criterio para la elegibilidad y viabilidad de proyectos de inversión
En Igualdad
BOGOTÁ


Módulo 4: Acciones institucionales para la garantía de derechos
Con este módulo, buscamos que las entidades:
1 Adapten trámites y servicios para garantizar el acceso con equidad.
2 Incorporen el enfoque de género en la atención de PQRS
3 Le apuesten a la rendición de cuentas como un espacio con igualdad de género.
4 Promueva el goce efectivo de derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá.
En Igualdad
BOGOTÁ


Módulo 5: Seguimiento y evaluación de resultados para la igualdad de género
Con este módulo, buscamos que las entidades:
1 Integren indicadores de cobertura, resultados y de percepción y satisfacción en la evaluación de sus planes, programas, proyectos y estrategias.
2 Visibilicen el impacto diferencial que sus acciones tienen sobre las mujeres en todas sus diferencias y diversidad.
3 Midan la percepción y satisfacción de las mujeres en sus diferencias y diversidad sobre los servicios, acciones y programas ofrecidos por la Alcaldía Local.
4 Tomen acciones que permita mejorar los servicios y acciones a partir de las voces y experiencias de las mujeres.
En Igualdad
BOGOTÁ



Los instrumentos diagnósticos y forma de diligenciamiento, en el cual es importante mostrar la evidencia de todo lo que se realiza en cada uno de los módulos antes mencionados.



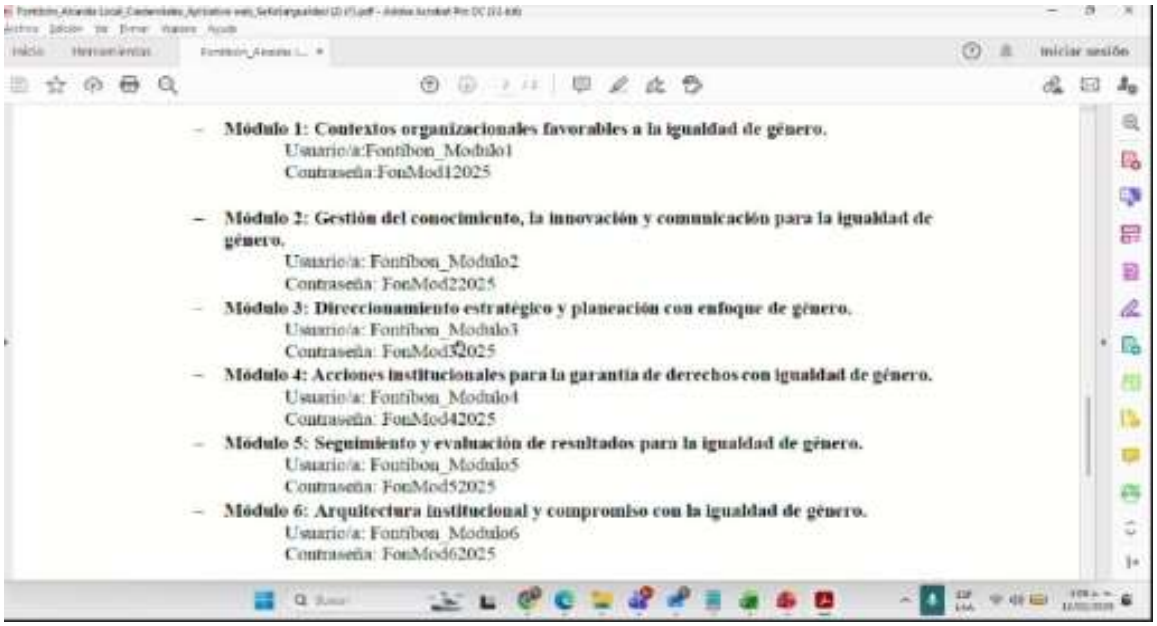
Estructura de la lista de comprobación



Estructura de la lista de resultados

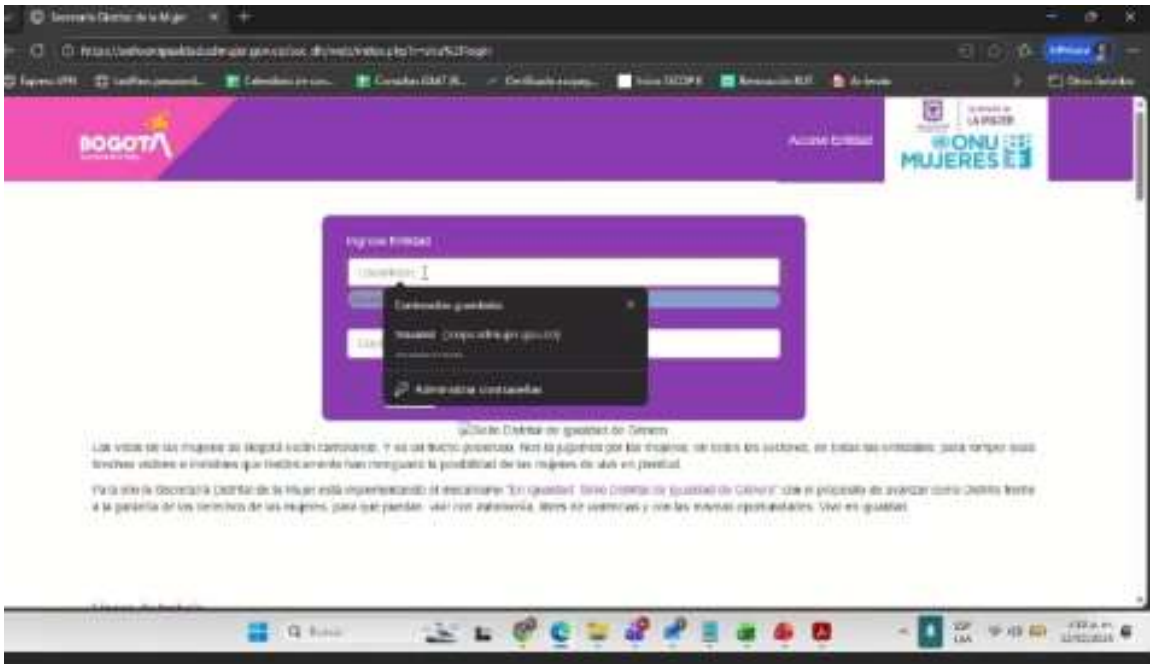


En el acta de las credenciales de acceso del aplicativo se encuentran los usuarios y contraseñas para poder acceder a cada uno de los módulos y poder contestar las preguntas correspondientes.



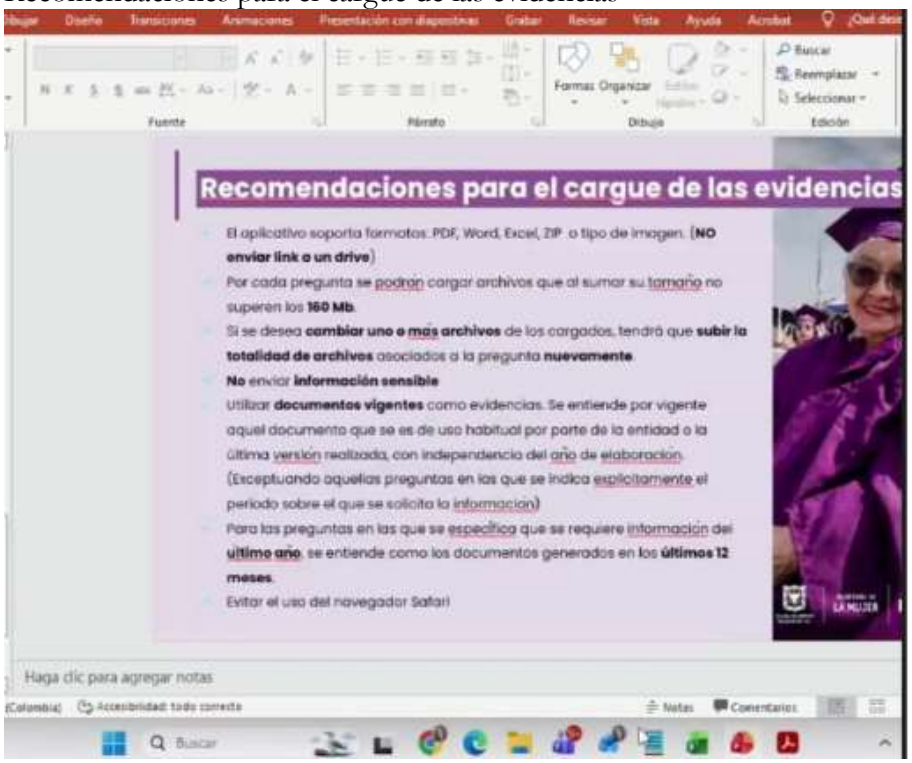
- **Módulo 1: Contextos organizacionales favorables a la igualdad de género.**
  Usuario/a:Fontibon_Modulo1
  Contraseña:FonMod12025
- **Módulo 2: Gestión del conocimiento, la innovación y comunicación para la igualdad de género.**
  Usuario/a: Fontibon_Modulo2
  Contraseña: FonMod22025
- **Módulo 3: Direccionamiento estratégico y planeación con enfoque de género.**
  Usuario/a: Fontibon_Modulo3
  Contraseña: FonMod32025
- **Módulo 4: Acciones institucionales para la garantía de derechos con igualdad de género.**
  Usuario/a: Fontibon_Modulo4
  Contraseña: FonMod42025
- **Módulo 5: Seguimiento y evaluación de resultados para la igualdad de género.**
  Usuario/a: Fontibon_Modulo5
  Contraseña: FonMod52025
- **Módulo 6: Arquitectura institucional y compromiso con la igualdad de género.**
  Usuario/a: Fontibon_Modulo6
  Contraseña: FonMod62025

Las cuales se escriben en el aplicativo de la secretaria de la mujer



BOGOTÁ | SECRETARÍA DE GOBIERNO	**EVIDENCIA DE REUNIÓN**

Recomendaciones para el cargue de las evidencias



COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
1	Elaboración den los módulos y cierre del aplicativo	Equipo de Mujer y Genero.	28 de febrero 2026
2	Reunión equipo Virtual.	Equipo de Mujer y Genero.	13 de febrero 2026 1:00 pm

Elaborada por: Angélica Díaz Ochoa

Fecha de la próxima reunión: 13 de febrero 2026 Lugar de la próxima reunión: Virtual